

2024년 객관식 소방공무원법 정오표(9.30.)

| 페이지(p) | 오(수정 전) | 정(수정 후) |
|--|--|---|
| p 27, 58번 문제 ① | 임용장 | 임명장 |
| p 29, 65번 문제 해설 | ④ 틀림 | ④ 맞음 |
| p 54, 18번 문제 ② 대체 (소방공무원 임용령 시행규칙 개정, 24.8.14) | | ② 경력경쟁채용시험은 최종시험 예정일이 속한 연도를 기준으로 응시연령에 해당하여야 한다. |
| p 54, 18번 해설 ①,②,③ (소방공무원 임용령 시행규칙 개정, 24.8.14) | 공개경쟁채용시험에 있어서는 최종시험예정일이 속한 연도, 경력경쟁채용시험에 있어서는 시험요구일이 속한 연도를 기준으로 | 최종시험예정일이 속한 연도를 기준으로 응시연령에 해당하여야 한다. |
| p 75, 73번 문제 해설 ㉔ | 국가보훈처장관이 | 국가보훈처장관이 |
| p 83, 98번 문제 ③ | 시보임용예정자의 | 시보임용예정자가 |
| p 116, 50번 문제 ④ | 직위 해제된 자의 복직 | 인사교류된 사람의 복귀 |
| p 153, 16번 해설 ① 소방공무원의 공무상 질병 또는 부상으로 인한 휴직기간(시행 24.8.14.) | 3년 이내 | 5년 이내 |
| p 157, 27번 문제 | 다음 중 경력평정 시 경력평정대상기간에 포함되는 것은 모두 몇 개인가? | 승진임용제한기간에 대한 내용에서 ()안에 들어갈 말로 적합한 것은? |
| p 162, 37번 문제 해설 | 교육훈련담당관 | 삭제 |
| p 191, 122번 문제 ① | 2년이다. | 3년이다. |
| p 191, 122번 문제 해설 | 최저근무연수는 3년이며, | 최저근무연수는 2년이며, |
| p 199, 142번 ① 및 해설 | 소방위에서 2년 이상 | 소방위에서 1년 이상 |
| p 204, 153번 해설 ① | 소속 시·도 소방본부장이다. | 차장이다. |
| p 223, 47번 해설 끝 줄 | 2년 | 1년 |
| p 226, 58번 문제 ① | 국무총리 이상의 포상을 받은 사람은 | 직무정려 공적자는 |
| p 232, 74번, 75번 ② 대체 p 233, 76번 ② 대체 (24.6.27 개정) | | 근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람으로 한다. |
| p 232, 75번 해설 ④ (24.6.27 개정) | 하며, ~ 연2회로 한다. | 한다. |
| p 232, 76번 ③ (24.6.27 개정) | 100분의 40 | 100분의 50 |
| p 234, 80번 ② 및 해설 | 하고, ~ 11월 1일로 한다. | 한다. |

| | | |
|---|-------------------------|--|
| | 기준으로, ~ 작성한다. | 기준으로 한다. |
| p 234, 81번 문제 | | 차후 예규 개정에 따라 문제를 재구성하여야 함 |
| p 245, 114번 ② 대체 | | 근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람으로 한다. |
| p 245, 114번 ④ | 심사는 연 2회 실시하며, 100분의 40 | 심사는 100분의 50 |
| p 247, 118번 해설 ② 대체 | | 근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람으로 한다. |
| p 248, 112번 해설 | 임용권자는 ~ 이 경우 100분의 40 | 삭제 100분의 50 |
| p 236, 85번 ② | 소방위 계급에서 4년 | 소방위 계급에서 3년 |
| p 236, 85번 해설 ㉠ 대우공무원 선발을 위한 근무 기간 개정(24.6.20) | 5년 이상 | 4년 이상 |
| p 236, 86번 ② p 237, 88번 해설 p 243, 107번 해설 p 244, 109번 해설 p 253, 136번 해설 | 5년 이상 | 4년 이상 |
| p 247, 118번 해설 ② | | 근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람으로 하며, 근무성적평정점은 적용하지 않는다. |
| p 250, 127번 ④ 대체 | | 임용권자는 소방경으로의 근속승진 임용을 위한 심사를 할 때에는 연도별로 합산하여 해당 기관의 근속승진 대상자의 100분의 50에 해당하는 인원수(소수점 이하가 있는 경우에는 1명을 가산한다)를 초과하여 근속승진임용할 수 없다. |
| p 252, 134번 해설 ③ | | 근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람으로 한다. |
| p 253, 135번 해설 | 소방경 이하는 7년 이상 | 소방경 이하는 4년 이상 |
| p 255, 139번 해설 ② 대체 | | ② 틀림, 이 경우 승진소요최저근무의 적용을 배제한다.(24.1.2 개정) |
| p 264, 24번 문제 ② | 70퍼센트 | 80퍼센트 |
| p 267, 31번 해설 ③ 대체 | | ③ 맞음, 소방총감과 소방정감에 대해서는 신분보장 규정을 적용하지 아니한다. |
| p 317, 179번 해설 | ④ 틀림 | ④ 맞음 |
| p 360, 113번 ④ | 퇴직한 사람은 | 퇴직한 사람으로서 퇴직일부터 3년이 경과한 사람은 |
| p 366, 126번 문제 | 옳지 않은 것은? | 옳은 것은? |
| p 366, 127번 다. | 소방체험 | 소방체험관 |

2024년 객관식 소방공무원법 정오표(9.19.) : 법령 개정

1. 소방공무원승진임용규정 시행규칙 개정[시행 2024. 6. 20.] [행정안전부령 제 486호, 2024. 6. 20., 일부개정]

◇ 개정이유 및 주요내용

장기간 성실히 근무한 소방공무원의 사기를 진작시키고 공직 사회의 활력을 높이기 위하여 소방경 이하 소방공무원에 대한 대우공무원 선발을 위한 최소 근무기간을 5년에서 4년으로 단축 하려는 것임.

◇ 개정 내용

시행규칙 제36조(대우공무원 선발을 위한 근무기간) 제1항제2호 중 "5년"을 "4년"으로 한다.
즉, 소방경, 소방위, 소방장, 소방교 및 소방사 : 기존 5년에서 현행 4년으로 개정됨

2. 소방공무원승진임용규정[시행 24. 6. 27.] [대통령령 제34611호, 2024. 6. 27., 일부개정]

◇ 개정이유 및 주요내용

소방공무원의 사기를 진작시키고 공직 사회의 활력을 높이기 위하여 근무성적평정의 결과에 따른 근속승진 제한 규정을 폐지하고, 임용권자가 매년 소방경으로 근속승진 임용할 수 있는 소방공무원의 범위를 해당 기관의 근속승진 대상자의 100분의 40에서 100분의 50으로 확대하며, 소방경 근속승진 임용을 위한 심사 횟수 제한을 폐지하려는 것임.

◇ 개정 내용

- 1) 근속승진 요건에서 근무성적평정점 규정 삭제 : 제6조의2 제4항 중 "근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있고, 최근 2년간 평균 근무성적평정점이 "양" 이하에 해당하지 아니한 사람으로" 한다를 "근속승진 후보자는 승진대상자명부에 등재되어 있는 사람"으로 한다.
- 2) 소방경 근속승진의 연2회 심사규정 삭제 및 연간대상자 인원비율 변경(100분의 40에서 100분의 50으로 변경) : 제6조의2 제5항을 다음과 같이 한다.
 - ⑤ 임용권자는 소방경으로의 근속승진임용을 위한 심사를 할 때에는 연도별로 합산하여 해당 기관의 근속승진 대상자의 100분의 50에 해당하는 인원수(소수점 이하가 있는 경우에는 1명을 가산한다)를 초과하여 근속승진임용할 수 없다.

3. 소방공무원법 개정[시행 2024. 8. 14.] [법률 제20411호, 2024. 3. 26., 일부개정]

◇ 개정이유

소방공무원이 공무상 질병 또는 부상으로 휴직하는 경우의 휴직기간을 종전에는 3년 이내로 하되 2년의 범위에서 연장하도록 하던 것을, 앞으로는 5년 이내로 하되 3년의 범위에서 연장할 수 있도록 함.

◇ 내용 : 제24조의2(공상소방공무원의 휴직기간) 신설

소방공무원이 「공무원 재해보상법」 제5조제2호 각 목에 해당하는 직무를 수행하다가 「국가공무원법」 제72조제1호 각 목의 어느 하나에 해당하는 공무상 질병 또는 부상을 입어 휴직하는 경우 그 휴직기간은 같은 호 단서에도 불구하고 5년 이내로 하되, 의학적 소견 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 3년의 범위에서 연장할 수 있다.

관련 법률 「공무원 재해보상법」 제5조제2호

2. 소방공무원이 다음 각 목의 직무를 수행하다가 입은 재해

가. 재난·재해 현장에서의 화재진압, 인명구조·구급작업 또는 이를 위한 지원활동
(그 업무수행을 위한 긴급한 출동·복귀 및 부수활동을 포함한다)

나. 위험 제거를 위한 생활안전활동

4. 소방공무원임용령 개정[시행 2024. 8. 14.] [대통령령 제34825호, 24. 8. 13., 일부개정]

◇ 개정이유

소방공무원이 공무상 질병 또는 부상으로 휴직하는 경우의 휴직기간을 종전에는 3년 이내로 하되 2년의 범위에서 연장하도록 하던 것을, 5년 이내로 하되 3년의 범위에서 연장할 수 있도록 하는 내용으로 「소방공무원법」이 개정(법률 제20411호, 2024. 3. 26. 공포, 8. 14. 시행)됨에 따라 공상소방공무원의 총 휴직기간이 5년을 초과하는 경우 임용심사위원회의 의결을 거치도록 하는 등 법률에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 정하는 한편, 재난·재해 대응을 위한 출장·파견자의 업무대행의 근거를 마련하고, 소방공무원 신규채용시험의 효율적이고 공정한 관리를 위하여 시험공동관리위원회를 구성·운영할 수 있도록 하며, 채용 비위로 인한 합격 또는 임용 취소에 관한 세부사항을 규정하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

◇ 주요내용

1) 재난·재해 대응을 위한 출장 또는 파견에 대한 업무대행(제30조의4)

임용권자 또는 임용제청권자는 소방공무원이 재난·재해에 대응하기 위하여 출장 또는 파견을 가는 경우 다른 소방공무원에게 업무 대행을 명할 수 있도록 하고, 이에 따라 업무를 대행하는 소방공무원에게 예산의 범위에서 수당을 지급할 수 있도록 함.

2) 시험공동관리위원회의 설치(제34조의2 신설)

소방청장은 소방공무원 신규채용시험의 효율적이고 공정한 운영·관리를 위하여 필요한 경우 소방청 및 시·도의 소방공무원 신규채용 계획 수립, 소방공무원 신규채용시험의 운영·관리 등에 관한 사항을 심의·조정하는 시험공동관리위원회를 구성·운영할 수 있도록 함.

3) 채용 비위로 인한 합격 또는 임용 취소(제51조의2 및 제51조의3 신설)

- ① 채용 비위의 범위를 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위로 구체화함.
- ② 시험실시권자나 임용권자는 합격 또는 임용을 취소하려는 경우에는 관련 분야 전문가 등으로 구성된 채용비위심의위원회의 심의를 거치도록 함.

4) 공상소방공무원의 휴직기간 연장(제61조 신설)

소방공무원의 공무상 질병휴직을 연장하려는 경우로서 총 휴직기간이 5년을 초과하는 경우에는 관계 전문가 1명 이상이 포함된 임용심사위원회의 의결을 거치도록 함.

5) 기타

- ① 영어능력검정시험 : 영 별표 6의2(중전 별표 6)의 비교를 다음과 같이 개정함.(중전 3년에서 5년으로 개정)

※ 비교 : 위 표에서 정한 시험은 해당 채용시험의 최종시험 시행예정일부터 거꾸로 계산하여 5년이 되는 해의 1월 1일 이후에 실시된 시험으로서 해당 채용시험의 필기시험 시행예정일 전날까지 점수 또는 등급이 발표된 시험 중 기준점수가 확인된 시험으로 한정한다. 이 경우 그 확인방법은 시험실시권자가 정하여 고시한다.

- ② 한국사능력검정시험 : 영 별표 9의 비교를 다음과 같이 개정함(시행, 2024.8.14.)

| 시험의 종류 | | 기준등급 | |
|---------------|---|------------------------|--------------|
| | | 소방정·령·경·위 (소방간부후보생) | 소방장·교 소방사 |
| 한국사능력 검정시험 | 국사편찬위원회에서 주관하여 시행하는 시험(한국사능력검정시험)을 말한다. | 2급 이상 | 3급 이상 |

※ 비교 : 위 표에서 정한 시험은 해당 채용시험의 필기시험 시행예정일 전날까지 등급이 발표된 시험 중 기준등급이 확인된 시험으로 한정한다. 이 경우 그 확인방법은 시험실시권자가 정하여 고시한다.

5. 소방공무원 임용령 시행규칙 개정[시행 2024. 8. 14.] [행정안전부령 제511호, 2024. 8. 14., 일부개정]

◇ 개정이유

항공 분야 소방공무원의 인력 부족 문제를 개선하기 위하여 항공 분야 정비사의 경력경쟁채용시험 등 응시자격의 경력기준을 해당 자격증을 소지하기 전의 경력을 포함하여 산정하도록 완화하고, 소방공무원 채용시험의 응시연령 산정기준을 최종시험예정일로 일원화하며, 한국어 및 외국어능력검정시험 성적의 소방공무원 채용시험 가점 인정 기간을 2년에서 5년으로 확대하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

◇ 내용

- 1) 제23조제1항 : 경력을 산정할 때에는 해당 자격증을 소지하기 전의 경력을 포함하여 산정하는 대상을 종전 조종사에서 조정사 및 정비사로 함
- 2) 제23조 제6항 : 응시연령 산정기준으로 종전 공개경쟁시험에 있어서는 최종시험예정일, 경력경쟁채용시험등에 있어서는 임용권자의 시험요구일이 속한 연도 기준에서 공개경쟁시험 및 경력경쟁채용시험 모두 최종시험예정일이 속한 연도 기준으로 일원화 함
- 3) 제28조 제5항(서류 보완의 요구) : 시험실시권자는 서류를 심사한 결과 미비사항이 있는 경우 즉시, 그 내용을 지적하여 서류를 반려하거나 요구하여야 하며, ~~응시자격이 있다고 인정된 때에는 시험시행 7일전에 시험일시·장소등 시험시행에 관하여 필요한 사항을 그 시험요구기관의 장을 거쳐 응시자에게 통보하여야 한다.~~ **요구할 수 있다.**
- 4) 별표 1(인사발령을 위한 구비서류) : 신규임용의 구비서류에서 소방공무원채용신체검사서 1통을 종전 종합병원장 발행을 시험실시권자가 지정하는 기관에서 발급하는 것으로 개정
- 5) 별표 3(계급환산기준표) : "정부관리기업체"를 "공공기관 등"으로 하고, 같은 표 비고 제1호 중 "「소방공무원임용령」"을 "「소방공무원 임용령」"으로 하며, 같은 표 비고에 제4호를 신설한다.
제4호 위 표에서 "공공기관 등"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관을 말한다.
가. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
나. 가목에 준하는 기관으로서 소방청장이 정하는 기관
- 6) 별표 6(자격증 등 소지자 가점 비율) : 비고 제2호를 다음과 같이 하고, 같은 표 비고 제3호 중 "면접시험일"을 "최종시험예정일"로 한다.
 2. 위 표에서 한국어능력검정시험·외국어능력검정시험의 경우 해당 채용시험의 최종시험예정일부터 거꾸로 계산하여 5년(종전 2년)이 되는 해의 1월 1일 이후에 실시된 시험으로서 해당 채용시험의 최종시험예정일까지 점수가 발표된 시험 중 기준점수가 확인된 시험 성적에 대해서만 가점을 인정한다. 이 경우 그 확인 방법은 시험실시권자가 정하여 고시한다.
 3. 가점을 위하여 필요한 자료의 제출기한은 해당 채용시험의 최종시험예정일로 한다.

8.14. 시행, 소방공무원법 및 소방공무원임용령 개정에 따른 소방공무원법 내용 정리

1. 시험공동관리위원회(임용령 제34조의2)

(1) 심의사항

소방청장은 소방공무원 신규채용시험의 효율적이고 공정한 운영·관리를 위하여 필요한 경우 다음 의 사항을 심의·조정하는 시험공동관리위원회를 구성·운영할 수 있다.

- ① 소방청 및 시·도의 소방공무원 신규채용 계획(임용예정계급·분야 및 인원 등에 관한 계획을 말한다) 수립에 관한 사항
- ② 소방공무원 신규채용시험의 운영·관리 등에 관한 사항
- ③ 그 밖에 소방공무원 신규채용과 관련하여 소방청장과 시·도지사의 협의가 필요한 사항

(2) 공동위원회의 구성

- ① 구성 인원 : 공동위원회는 위원장 1명을 포함한 30명 이내의 위원으로 구성한다.
- ② 위원장 및 위원 : 공동위원회의 위원장은 소방청 기획조정관이 되며, 위원은 다음의 사람이 된다. 다만, 소방청장이 소방공무원 신규채용과 관련하여 필요하다고 인정하는 경우 채용 분야의 학식과 경험이 풍부한 민간전문가를 위원으로 위촉할 수 있다.
 - ㉠ 소방청 소속 공무원 중에서 소방청장이 지명하는 사람
 - ㉡ 시·도 소속 공무원 중에서 시·도지사가 지명하는 사람
- ③ 민간 위원의 임기 : 민간전문가를 위원으로 위촉할 경우 민간 위원의 임기는 1년으로 한다. 다만, 공동위원회가 해산되는 경우에는 그 해산되는 때에 임기가 만료되는 것으로 한다.

(3) 공동위원회의 운영

- ① 의결정족수 : 공동위원회의 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ② 위원회의 해산 : 소방청장은 공동위원회의 구성 목적을 달성했다고 인정하는 경우에는 공동위원회를 해산할 수 있다.
- ③ 기타 운영에 필요한 사항 : 위 임용령 제3조의2 제1항부터 제6항까지에서 규정한 사항 외에 공동위원회의 구성·운영에 필요한 사항은 소방청장이 정한다.

2. 시험부정행위자에 대한 조치관련 내용

(1) 채용 비위 관련자의 합격 등 취소(임용령 제51조의2)

- ① 대통령령으로 정하는 채용 비위 : 「국가공무원법」 제45조의3 제1항(채용 비위 관련자의 합격취소) 전단에서 "대통령령등으로 정하는 비위"란 법령을 위반하여 채용시험에 개입하거나 채용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 채용시험의 공정성을 해치는 행위를 말한다.
- ② 채용비위심의위원회의 심의 : 시험실시권자나 임용권자는 「국가공무원법」 제45조의3 제1항 전단에 따라 합격 또는 임용을 취소하려는 경우에는 제51조의3제1항에 따른 채용비위심의위원회의 심의를 거쳐야 한다.
- ③ 합격 또는 임용 취소의 통지 : 시험실시권자나 임용권자는 「국가공무원법」 제45조의3제1항 후단에 따라 제51조의3 제1항에 따른 채용비위심의위원회의 회의를 개최하기 10일 전까지 다음의 사항을 당사자에게 통지해야 한다.
 - ㉠ 합격 또는 임용 취소의 내용과 사유
 - ㉡ 소명 기한
 - ㉢ 소명 방법
 - ㉣ 소명하지 않는 경우의 처리 방법
 - ㉤ 그 밖에 소명에 필요한 사항
- ④ 시험실시권자나 임용권자는 제3항에 따른 통지를 받은 당사자가 소명 기한까지 정당한 사유 없이 소명하지 않는 경우에는 추가로 소명기회를 주지 않을 수 있다.

(2) 채용비위심의위원회(임용령 제51조의3)

- ① 설치 : 「국가공무원법」 제45조의3 제1항 전단에 따른 합격 또는 임용 취소 여부를 심의하기 위하여 시험실시권자나 임용권자 소속으로 채용비위심의위원회를 둔다.
- ② 구성 인원 : 심의위원회는 위원장 1명을 포함하여 5명 이상 8명 이내의 위원으로 성별을 고려하여 구성한다.
- ③ 위원장 : 심의위원회의 위원장은 시험실시권자나 임용권자로 하거나 시험실시권자나 임용권자가 지명하는 소속 공무원으로 한다.
- ④ 위원 : 심의위원회의 위원은 다음의 사람으로 한다.
 - ㉠ 합격 또는 임용 취소 당사자의 임용계급 또는 임용예정계급보다 상위계급의 소방공무원(상위계급에 상당하는 공무원 및 고위공무원단에 속하는 공무원을 포함한다) 중에서 시험실시권자나 임용권자가 지명하는 사람
 - ㉡ 인사·법률·노동 분야의 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 시험실시권자나 임용권자가 위촉하는 사람
- ⑤ 심의위원회의 회의 : 재적위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ⑥ 관계인 출석 등의 요구 : 심의위원회는 심의를 위하여 필요한 경우에는 관계인의 출석, 의견의 제시 또는 증거물의 제출을 요구할 수 있다.
- ⑦ 위에서 규정한 사항 외에 심의위원회의 구성 및 운영 등에 필요한 사항은 소방청장이 정한다.

3. 공상소방공무원의 휴직기간

(5) 공상소방공무원의 휴직기간(법 제24조의2조 및 영 제61조, 시행 24.8.14.)

- ① 공상소방공무원의 휴직기간 : 소방공무원이 아래의 「공무원 재해보상법」 제5조제2호에 해당하는 직무를 수행하다가 「국가공무원법」 제72조제1호의 어느 하나에 해당하는 공무상 질병 또는 부상을 입어 휴직하는 경우 그 휴직기간은 5년 이내로 하되, 의학적 소견 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 3년의 범위에서 연장할 수 있다.
 - ㉠ 재난·재해 현장에서의 화재진압, 인명구조·구급작업 또는 이를 위한 지원활동(그 업무수행을 위한 긴급한 출동·복귀 및 부수활동을 포함한다)
 - ㉡ 위험 제거를 위한 생활안전활동
- ② 공상소방공무원의 휴직기간 연장 : 「공무원임용령」 제57조의7제3항 및 제5항을 준용한다.
 - ㉠ 임용심사위원회의 의결 : 임용권자 또는 임용제청권자는 공무상 질병휴직을 명한 공무원에게 당초 휴직 사유와 같은 사유로 그 휴직기간 연장을 명하려는 경우로서 총휴직기간이 5년을 초과하는 경우에는 임용심사위원회의 의결을 거쳐야 한다. 이 경우 임용심사위원회의 위원으로 관계 전문가 1명 이상이 포함되어야 한다.
 - ㉡ 공무상요양·재요양승인이나 요양급여·재요양결정을 받은 기간(연장된 요양기간을 포함한다)이 끝난 후에는 그 사유와 같은 사유로 공무상질병휴직을 새로 명하거나 그 휴직기간의 연장을 명할 수 없다.