

2017년 소방공무원법 정오표(법령 개정사항 포함 2017.7.2.)

페이지(p)	오(수정 전)	정(수정 후)
73p (1) ㉠㉡	응급구조사(1급만 0.1할 가점)	응급구조사(1급 0.3할, 2급 0.1할 가점)
73p (1) ㉠㉢	2급 · 3급(0.1할)	2급(0.1할)
108p 15번 G	1993. 12. 31	1999. 12. 31
111 p 23번 M	필기시험성적 65퍼센트, 체력시험 성적 25퍼센트	필기시험성적 75퍼센트, 체력시험 성적 15퍼센트
108p 15번 해설	21세 이상 40세 이하 ㉡ 1993. 12. 31 ㉢ 1975. 1.1 ~ 1995. 12. 31 ㉣ 1973. 1.1 ~ 1993. 12. 31	18세 이상 40세 이하 1999. 12. 31 1976.1.1 ~ 1999. 12. 31 1973.1.1 ~ 1999. 12. 31
194p ㉡	셋째자녀부터는	둘째 자녀부터는
195p 05. (1)㉠	징계처분, 직위해제, 휴직 또는 시보임용 기간 중에 있는 사람	징계처분 요구 또는 징계의결 요구, 징계처분, 직위해제, 휴직(「공무원연금법」에 따른 공무원 질병 또는 부상으로 인한 휴직자를 제38조제1항제4호 또는 제5호에 해당하여 특별승진임용하는 경우는 제외한다) 또는 시보임용 기간 중에 있는 사람
195p 05. (1)㉡	공금의 횡령 · 유용으로	공금의 횡령 · 유용, 성폭력, 성희롱 또는 성매매로
211p ㉢㉣㉤ 212p ㉣㉤㉥	㉠ 소방령 · 지방소방령 · 소방경 · 지방소방경 · 소방위 · 지방소방위 ㉢ 소방장 · 지방소방장 이하	㉠ 소방령 · 지방소방령 · 소방경 · 지방소방경 ㉢ 소방위 · 지방소방위 이하
219p 승진임용의 제한 1)㉡	공금의 횡령 · 유용으로	공금의 횡령 · 유용, 성폭력, 성희롱 또는 성매매로
222p 방법 3)㉢	㉠ 소방령 · 소방경 · 소방위 ㉢ 소방장 이하	㉠ 소방령 · 소방경 ㉢ 소방위 이하
234p 18번 해설 236p 22번 해설	공금의 횡령 · 유용으로	공금의 횡령 · 유용, 성폭력, 성희롱 또는 성매매로
255p 81번 문제	소방장 · 지방소방장 이하의	소방위 · 지방소방위 이하의
255p 81번 문제 해설	㉠ 소방령 · 지방소방령 · 소방경 · 지방소방경 · 소방위 · 지방소방위 ㉡ 소방장 · 지방소방장 이하	㉠ 소방령 · 지방소방령 · 소방경 · 지방소방경 ㉡ 소방위 · 지방소방위 이하
257p (2)	소방위 · 지방소방위 이상의 계급의 소방공무원은 최근 3년, 소방장 · 지방소방장 이하의 계급의 소방공무원은 최근 2년	소방경 · 지방소방경 이상의 계급의 소방공무원은 최근 3년, 소방위 · 지방소방위 이하의 계급의 소방공무원은 최근 2년
257p (2)㉠㉡	㉠ 소방위 · 지방소방위 이상 ㉡ 소방장 · 지방소방장 이하	㉠ 소방경 · 지방소방경 이상 ㉡ 소방위 · 지방소방위 이하

275p 01.(3)③	100분의 20	100분의 30
284p 승진대상자명부의 작성 4)①	소방위 이상은 소방장 이하는	소방경 이상은 소방위 이하는
284p 기타 명부 작성	2) ② 의용소방대원특채자의 승진제한	의용소방대원특채자의 승진제한
288p 근속승진 임용기준	100분의 20	100분의 30
290p 5번	소방장 · 지방소방장 이하	소방위 · 지방소방위 이하
294p 62번	100분의 20	100분의 30
296p 1번 문제 및 해설	소방위 이하는	소방경 이하는
296p 1번 문제 해설	소방위 · 지방소방위 이상 소방장 · 지방소방장 이하	소방경 · 지방소방경 이상 소방위 · 지방소방위 이하
297p 4번 문제	소방위 계급의	소방경 계급의
297p 4번 문제 해설	A 소방위 · 지방소방위 이상 G 소방장 · 지방소방장 이하 소방위 · 지방소방위 이상 소방장 · 지방소방장 이하	A. 소방경 · 지방소방경 이상 G. 소방위 · 지방소방위 이하 소방경 · 지방소방경 이상 소방위 · 지방소방위 이하
319p 69번 문제 해설	(자녀 1인에 대하여 1년 이내로 하며, 자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년에 한정한다. 여성공무원은 3년).	(자녀 1명에 대한 총 휴직 기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, 둘째 자녀부터는 총 휴직기간이 1년이 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다)을 포함한다.
319p 70번 문제 해설	100분의 20	100분의 30
421p 실전연습 해설	보수의 3분의2	보수의 전액
423p 02.(1)④	소속 소방위 이하	소속 소방경 이하
423p 실전연습 G	소속 소방경 이하	소속 소방위 이하
423p 실전연습 해설		중앙119구조본부 징계위원회는 소속 소방경 이하의 징계 사건을 관할한다.
436p (2)①	위원장을 포함한 위원	위원
444p 설치 및 관할 2)③	소속 소방위 이하	소속 소방경 이하
461p 28번 해설 대체		중앙소방학교 및 중앙119구조본부에 근무하고 있는 소방경 이하의 징계사건은 중앙소방학교 및 중앙119구조본부 징계위원회의 관할이다(개정, 2017.6.2.).
461p 28번 정답	B	G

소방공무원승진임용규정[시행 2017.5.2.] [대통령령 제28007호, 2017.5.2.]

1. 개정 이유

저출산을 극복하고 육아에 따른 승진부담을 줄이기 위하여 둘째 자녀를 대상으로 육아휴직을 할 경우 승진소요 최저근무연수에 산입(算入)하는 휴직기간을 확대하고, 소방경 또는 지방소방경으로의 근속승진이 가능한 인원 수 범위를 확대하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

2. 주요 내용

1) 육아휴직 대상자의 승진소요 최저근무연수 산입 확대(제5조제2항제1호라목 단서)

둘째 자녀를 양육하기 위하여 육아휴직을 하는 경우 종전에는 휴직기간 중 최초의 1년까지만 승진소요 최저근무연수에 산입하던 것을 앞으로는 휴직기간 전부를 승진소요 최저근무연수에 산입하도록 함.

2) 승진임용의 제한사유 추가(제6조제1항제1호 및 제2호)

징계처분 요구 또는 징계의결 요구기간 중에 있는 사람도 승진임용을 제한하도록 하며, 성폭력, 성희롱 또는 성매매로 인한 징계처분인 경우에는 징계처분에 따른 일반적인 승진임용 제한기간에 3개월 더한 기간 동안 승진임용할 수 없도록 함.

3) 소방경 또는 지방소방경으로의 근속승진 인원 수 범위 확대(제6조의2제4항)

종전에는 해당 기관의 소방위 또는 지방소방위 중 소방경 또는 지방소방경으로 근속승진이 가능한 인원 수를 근속승진 대상자의 100분의 20으로 제한하였으나, 앞으로는 100분의 30 범위에서 근속승진임용할 수 있도록 함.

소방공무원승진임용규정 시행규칙 [시행 2017.7.1.] [총리령 제1394호, 2017.5.12.]

개정 이유 및 주요 내용

- 1) 소방위·지방소방위 계급에서 승진할 때 반영하는 근무성적평정점과 직장훈련성적 평정점 및 체력검정성적 평정점의 승진대상자명부 작성 시 반영기간을 승진대상자명부 작성 기준일부터 최근 3년 이내로 하던 것을,
- 2) 앞으로는 소방위·지방소방위의 승진소요최저근무연수와 동일하게 승진대상자명부 작성 기준일부터 2년 이내의 평정점을 승진대상자명부 작성 시 반영하도록 반영기간을 단축하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

소방공무원징계령 [시행 2017.6.2.] [대통령령 제28100호, 2017.6.2.]

개정 이유 및 주요 내용

- 1) 소방기관별 징계위원회를 효율적으로 운영하기 위하여 중앙119구조본부 소속 소방경에 대한 징계 또는 징계부가금 부과 사건에 대한 관할을 국민안전처 소속 소방공무원징계위원회에서 중앙119구조본부 소속 소방공무원징계위원회로 이관하고, b v
- 2) 소방공무원징계위원회의 공정한 운영을 위하여 위원 중 심의 대상자의 직근 상급자도 해당 사건의 심의·의결에 관여하지 못하도록 하며, 제척 사유에 해당하는 위원은 해당 사건의 심의·의결을 회피하도록 하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

법령 개정에 따른 교재 수정(정오표 미반영 내용)

p 434

03. 징계위원의 제척·기피 또는 회피(소방공무원 징계령 제15조)

(1) 징계위원의 제척

징계위원회의 위원 중 징계등 심의 대상자의 친족 또는 직근 상급자(징계 사유가 발생한 때의 직근 상급자였던 사람을 포함한다)나 그 징계등 사유와 관계가 있는 사람은 그 징계등 사건의 심의·의결에 관여하지 못한다.

(2) 징계위원의 기피 【13년 강원 소방교】

- ① 징계등 심의 대상자는 위원 중에서 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 의심할 만한 타당한 이유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 소명하고 해당 위원의 기피를 신청할 수 있다.
- ② 징계위원회는 기피신청이 있는 때에는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 기피 여부를 의결하여야 한다. 이 경우 기피신청을 받은 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.

(3) 징계위원의 회피

- ① 징계위원회의 위원은 위의 제척 사유에 해당하면 스스로 해당 징계등 사건의 심의·의결을 회피하여야 한다.
- ② 징계위원회의 위원은 위의 기피 사유에 해당하면 회피할 수 있다.

(4) 제척·기피 또는 회피 인한 임시위원의 임명 또는 위촉 【15년 지방소방위】

- ① 징계위원회는 위원의 제척·기피 또는 회피로 인하여 심의·의결에 출석할 수 있는 위원 수가 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)에 미달하는 경우에는 위원 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)를 충족하는 때까지 해당 징계위원회가 설치된 기관의 장에게 해당 심의 대상자에 관한 안전에 한정하여 심의·의결에 참여할 임시위원의 임명 또는 위촉을 요청하여야 한다. 이 경우 해당 기관의 장은 지체 없이 임시위원을 임명 또는 위촉하여야 한다.

- ② 임시위원을 임명 또는 위촉할 수 없는 부득이한 사유가 있을 때에는 그 징계등 의결의 요구는 철회된 것으로 보고 그 상급기관의 장에게 징계등 의결의 요구를 신청하여야 한다.

p 521

라. 「국가공무원법」제71조제2항제4호 및 「지방공무원법」제63조제2항제4호에 따라 휴직한 경우에 그 휴직 기간. 다만, 자녀 1명에 대한 총 휴직 기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년으로 하되, **둘째 자녀**부터는 총 휴직기간이 1년이 넘는 경우에도 그 휴직기간 전부로 한다.

p 523

2. 징계처분의 집행이 끝난 날부터 다음 각 목의 기간(금품 및 향응 수수, 공금의 횡령·유용, **성폭력, 성희롱 또는 성매매로 인한 징계처분의 경우에는** 각각 3개월을 더한 기간)이 지나지 아니한 사람

p 530

- ③ 영 제11조 제1항의 규정에 의한 근무성적평정점은 명부작성 기준일로부터, **소방경·지방소방경이상** 계급의 소방공무원은 최근 3년, **소방위·지방소방위**이하 계급의 소방공무원은 최근 2년 이내에 당해계급에서 평정한 평정점을 대상으로 하여 각각 다음 계산방식에 의하여 산정한다.

1. 삭제 <2015.6.30>

2. 소방령·지방소방령 이하 **소방경·지방소방경** 이상 계급의 소방공무원의 근무성적평정점 : 최근 3년 이내에 6회 평정한 평정점의 평균

3. **소방위·지방소방위** 이하 계급의 소방공무원의 근무성적평정점 : 최근 2년 이내에 4회 평정한 평정점의 평균

- ⑤ 영 제11조 제1항에 따른 교육훈련성적평정점 중 직장훈련성적 및 체력검정성적은 각각 다음의 계산방식에 따라 산정한다.

1. 직장훈련성적 평정점

가. **소방령·지방소방령·소방경·지방소방경** 계급의 소방공무원 : 명부작성 기준일부터 최근 3년 이내에 해당 계급에서 6회 평정한 평정점의 평균

나. **소방위·지방소방위** 이하 계급의 소방공무원: 명부작성 기준일부터 최근 2년 이내에 해당 계급에서 4회 평정한 평정점의 평균

2. 체력검정성적 평정점

가. **소방령·지방소방령·소방경·지방소방경** 계급의 소방공무원 : 명부작성 기준일부터 최근 3년 6개월 이내에 해당 계급에서 최근 3회 평정한 평정점의 평균

나. **소방위·지방소방위** 이하 계급의 소방공무원: 명부작성 기준일부터 최근 2년 6개월 이내에 해당 계급에서 최근 2회 평정한 평정점의 평균

p 542

- ④ 임용권자는 소방경·지방소방경으로의 근속승진임용을 위한 심사를 연 1회 실시할 수 있고, 근속승진 심사를 할 때마다 해당 기관의 근속승진 대상자의 **100분의 30**에 해당하는 인원수(소수점 이하가 있는 경우에는 1명을 가산한다)를 초과하여 근속승진임용할 수 없다.

6) 징계위원회의 의결 [징계령 제14조]

- ① 징계위원회는 위원 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)의 출석으로 개의(開議)하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결하되, 의견이 나뉘어 출석위원 과반수의 찬성을 얻지 못한 경우에는 출석위원 과반수가 될 때까지 징계등 심의 대상자에게 가장 불리한 의견을 제시한 위원 수를 그 다음으로 불리한 의견을 제시한 위원 수에 차례로 더하여 그 의견을 합의된 의견으로 본다.

7) 제척 및 기피 [징계령 제15조]

- ① 징계위원회의 위원 중 징계등 심의 대상자의 **친족 또는 직근 상급자(징계 사유가 발생한 때의 직근 상급자였던 사람을 포함한다)**나 그 징계등 사유와 관계가 있는 사람은 그 징계등 사건의 심의·의결에 관여하지 못한다.
- ② 징계등 심의 대상자는 **위원 중에서 불공정한 의결을 할 우려가 있다고 의심할 만한 타당한 이유가 있을 때에는 그 사실을 서면으로 소명(疎明)하고 해당 위원의 기피를 신청할 수 있다.**
- ③ 징계위원회는 제2항의 기피신청이 있는 때에는 **재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 기피 여부를 의결하여야 한다.** 이 경우 기피신청을 받은 위원은 그 의결에 참여하지 못한다.
- ④ 징계위원회의 위원은 제1항에 따른 제척 사유에 해당하면 스스로 해당 징계등 사건의 심의·의결을 회피하여야 하며, 제2항에 따른 기피 사유에 해당하면 회피할 수 있다. <신설 2017.6.2.>
- ⑤ 징계위원회는 제1항, 제3항 또는 제4항에 따른 위원의 제척·기피 또는 회피로 인하여 제14조제1항에 따른 심의·의결에 출석할 수 있는 위원 수가 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)에 미달하는 경우에는 위원 과반수(과반수가 3명 미만인 경우에는 3명 이상)를 충족하는 때까지 해당 징계위원회가 설치된 기관의 장에게 해당 심의 대상자에 관한 안건에 한정하여 심의·의결에 참여할 임시위원의 임명 또는 위촉을 요청하여야 한다. 이 경우 해당 기관의 장은 지체 없이 임시위원을 임명 또는 위촉하여야 한다. <개정 2017.6.2.>
- ⑥ 제5항에 따라 임시위원을 임명 또는 위촉할 수 없는 부득이한 사유가 있을 때에는 그 징계등 의결의 요구는 철회된 것으로 보고 그 상급기관의 장에게 징계등 의결의 요구를 신청하여야 한다.